



Nuevas tendencias en evaluación del desempeño: Modelos 9 box

OBJETIVOS

- Las empresas actuales buscan herramientas ágiles que les permitan disponer y gestionar la información de una manera rápida y eficaz.
- En RRHH esta información se plasma en la identificación y clasificación del talento de la empresa, para la toma de decisiones en nuestra planificación de personal: identificación de talento, potencial, planes de sucesiones, personas clave, promociones, direcciones de proyectos, programas de desarrollo, feedback, entre otros.
- La metodología 9 Box permite, de una forma rápida y visual, clasificar y categorizar el talento de la compañía, optimizando el tiempo y recursos en gestión de personas, y actuando según las necesidades de cada momento.



AVIA
Formación



➤ En esta formación el alumno se llevará como diseñar y procedimental, de forma práctica y digital, una metodología 9 Box para implantar en su organización.

➤ Objetivos:

✓ Dar una visión de actualizada de las tendencias de evaluación del desempeño.

✓ Que el alumno conozca y sea capaz de desarrollar e implantar una metodología 9 Box en su empresa.

CONTENIDOS

1. Los límites de la gestión por competencias y las necesidades actuales de las empresas en gestión de talento
2. Nuevos modelos para clasificar y gestionar el potencial y talento: 9 Box y Spa Talent
3. Cómo diseñar un modelo 9 box
4. Desarrollo de personas a través metodología 70/20/10
5. Caso de éxito y herramientas para digitalización de evaluación del desempeño



DESTINATARIOS

- Personal de recursos humanos o cualquier persona encargada de la gestión, coordinación o desempeño de personal.

DURACIÓN

- 5h

IMPARTE

- María Luz Pomares