

# AUDITORÍA RETRIBUTIVA: EFICIENCIA E IGUALDAD

## OBJETIVOS

- Aprender a evaluar los puestos de trabajo de la empresa mediante la metodología de valoración de puestos por puntos.
- Definir criterios de análisis retributivo y mapear las bandas salariales.
- Analizar desajustes salariales y reformular la política retributiva.
- Definir criterios para establecer retribuciones variables.
- Auditar tu política retributiva mediante la valoración de puestos.
- Descubrir como incluir el salario emocional en tu política retributiva.
- Conocer diferentes modelos de retribución por objetivos.
- Promover la equidad interna y externa en la empresa a nivel retributivo.

## CONTENIDOS

### Sesión 1

#### Fase 1: La política retributiva

- ¿Por qué es importante la política retributiva de una empresa?
- La brecha salarial en España y en Europa
- Ventajas de la política retributiva: ahorro de costes, atracción y fidelización del talento

#### Fase 2: La equidad externa

- ¿De dónde podemos sacar información para la equidad externa?
- Recursos y técnicas para conocer la situación salarial de la empresa en relación al mercado

# AUDITORÍA RETRIBUTIVA: EFICIENCIA E IGUALDAD

## Fase 3: La equidad interna

- ¿Cómo calculamos la Equidad Interna?
- Usos alternativos de la VPT para la comparativa retributiva de equidad entre puestos

## Fase 4: La auditoría retributiva

- Novedades legales 2021
- Informe de auditoría, diagnóstico y plan de actuación.

## Fase 5: Ejemplos prácticos

## **Sesión 2**

### Fase 0: Ejemplos prácticos

#### Fase 1: Establecimiento de la política retributiva

- ¿Qué entendemos por política retributiva?
- ¿De qué elementos se compone la Política Retributiva?

#### Fase 2: La retribución variable

- ¿Cómo establezco los objetivos?: LA ESTRATEGIA EMPRESARIAL
- Metodología SMART de planteamiento de objetivos
- ¿Sabías que existen varios modelos de retribución variable?

#### Fase 3: El salario emocional

- ¿Qué es el “salario emocional”?
- Empresas “emocionalmente inteligentes”
- Ejemplos.

# AUDITORÍA RETRIBUTIVA: EFICIENCIA E IGUALDAD

## HORARIOS

### 6 Horas

17 y 20 de Mayo de 9.30 a 12.30h

## PRECIO

- **Asociados:** 100€ + IVA por asistente.
- **No asociados:** 170 € + IVA por asistente.

\*Gestión bonificación por parte de AVIA: 50€ por asistente

## LUGAR

- Aula Virtual (Bonificable como presencial)

## INSCRIPCIÓN

Los interesados en asistir a la formación deberán enviar rellena la [ficha de inscripción](#) **con un plazo de antelación de 7 días al inicio del curso**

Para confirmar la inscripción al curso será necesario abonar la totalidad del coste de la formación antes del inicio del mismo.

La cancelación de asistencia con menos de 48 horas de antelación al inicio del curso no dará derecho a la devolución de este importe. AVIA se reserva el derecho a cancelar una formación si no se alcanza el número mínimo de asistentes, en cuyo caso el importe abonado se devolverá íntegramente.