

“PLAN DE SUCESIONES, PROMOCION Y DESARROLLO TALENTO”



OBJETIVOS

El Plan de Sucesiones y promoción es una de las herramientas clave para que RRHH aporte valor añadido al Proyecto de Empresa, identificando y desarrollando anticipadamente a los futuros ocupantes de puestos críticos, asegurando y garantizando la continuidad del negocio.

En un Plan de Sucesiones se debate, con la información más confidencial y valiosa, la valoración actual del trabajador y el potencial futuro de los principales ejecutivos o mandos medios, ya que, con mucha frecuencia, el siguiente Director General, u otras posiciones claves se encuentra ya en la Empresa.

No hay nada más estratégico que decidir y asegurar anticipadamente los futuros directivos, mandos y personal clave prepararlos para que estén listos a tiempo.

OBJETIVOS

1. Descubrir el valor estratégico de tomar decisiones anticipadas sobre los futuros líderes y prepararse para una transición sin problemas.
2. Dominar la implantación de un Plan de Sucesión en la empresa.
3. Aprender las técnicas más efectivas y prácticas para llevar a cabo un Plan de Sucesión con resultados tangibles.
4. Explorar las poderosas herramientas de recursos humanos que te permitirán elaborar planes de sucesión, promoción y recambio de manera efectiva y eficiente.
5. Desarrollar la habilidad de crear un mapa estratégico de posiciones clave en la compañía y detectar riesgos de pérdida de talento antes de que sea tarde.
6. Adquirir las metodologías de evaluación más innovadoras que te revelarán el rendimiento, compromiso y potencial del talento, fundamentales para elaborar planes de sucesión exitosos.
7. Descubrir cómo diseñar un plan de desarrollo personalizado que potencie los planes de sucesión y asegure un futuro brillante para la empresa.

CONTENIDOS

1. QUÉ ES Y PARA QUÉ SIRVE UN PLAN DE SUCESIÓN

- Planes de sucesiones y desarrollo del talento. ¿Qué son las líneas de carrera?
- Su importancia en la gestión flexible de las organizaciones actuales. Ventajas que facilita un plan de sucesión dentro de la empresa.
- Valor estratégico de decidir anticipadamente los futuros directivos, mandos medios o personal técnico clave de la organización y tener planes de contingencia.

2. DESARROLLO DEL DE PLAN DE SUCESIÓN Y CARRERAS

- Herramientas de RR.HH. para la elaboración de planes de sucesiones. El marketing de RR.HH.
- Metodologías de evaluación de potencial en base 9 Box y empatía assessment.

3. LA MATRIZ DEL TALENTO

- Cómo identificar el talento interno en la organización.
- Diseño de mapa de posiciones claves de la compañía y riesgo de vacantes.
- Visualizar las diferencias de potencial actual y futuro.

4. PLAN DE SUCESIÓN PUESTO A PUESTO

- Planificación de planes de sucesión.
- El uso de metodologías agile en el diseño y gestión de planes de sucesión y desarrollo del talento.
- Sucesores para puestos clave y equipo directivo. Plan de sucesión CEO.

5. PLANES DE DESARROLLO INDIVIDUAL PARA HIGH POTENTIALS Y KEY CONTRIBUTORS

- Metodología 70/20/10

DURACIÓN

- 8H

DESTINATARIOS

- Directores Generales, directores de Recursos Humanos, directores de Personal, responsables de Desarrollo, técnicos de Recursos Humanos y consultores internos y externos

FECHAS Y HORARIOS

- 17 de octubre

Fecha máxima de inscripción:

6 de octubre

- Horario: 09:00-14:00 y de 15:00-18:00h

COSTE (por alumno/a)

- Asociado: 175€ + IVA
- No asociado: 245€ + IVA
 - ❖ Bonificación por parte de AVIA: 50€ + IVA

IMPARTE

➤ Aurelio Carrillo



Licenciado en Filosofía y Letras por la UMU, MBA Executive y Master en RRHH por Enae Business School y Coach Ejecutivo certificado por AECOP.

Cuenta con más de veinte años de experiencia en el área de Recursos Humanos, ha trabajado como Director de RRHH en Juver y en GTT, y como Director Corporativo de RRHH en España del Grupo Aliaxis. Profesor de las escuelas de negocio Enae, Fundesem e Iebs y colaborador del Departamento de Organización de empresas de la Universidad de Murcia, en materias relacionadas con Compensación y Beneficios, Desarrollo del Talento y Habilidades Directivas. Como Consultor lidera proyectos de Análisis y Diseño de Sistemas de Compensación, implantación de modelos de Evaluación y Desarrollo del Talento a partir de Gestión por Competencias y 9 Box.

UBICACIÓN

- AVIA Cluster de Automoción de la Comunitat Valenciana
- Ubicación: P.I. Juan Carlos I, Avda. de la Foia, nº 8, Ed. 3, 1º, pta 2. 46440 – Almussafes

INSCRIPCIÓN

- Para confirmar la inscripción al curso será necesario abonar la totalidad del coste de la formación antes del inicio del mismo.

- **Datos relativos al pago:** De necesitar número de pedido para poder emitir la factura, **deberá dejarlo notificado en la ficha de inscripción**, así como cualquier dato que sea necesario hacer constar en la misma.
- La **cancelación de asistencia con menos de 48 horas de antelación** al inicio del curso no dará derecho a la devolución de este importe.
- AVIA se reserva el derecho a cancelar una formación si no se alcanza el número mínimo de asistentes, en cuyo caso el importe abonado se devolverá íntegramente.